

POWIATOWY URZĄD PRACY W KŁODZKU

I. Struktura bezrobotnych

1. Stopa bezrobocia

*Tabela 1. Stopa bezrobocia (%) w okresach: listopad 2023 r. - listopad 2024 r.**

Miesiąc	Polska	woj. dolnośląskie	powiat kłodzki
XI 2023	5,0	4,4	11,6
XII 2023	5,1	4,4	11,7
I 2024	5,4	4,7	12,0
II 2024	5,4	4,8	12,1
III 2024	5,3	4,7	12,0
IV 2024	5,1	4,6	11,9
V 2024	5,0	4,5	11,9
VI 2024	4,9	4,5	12,0
VII 2024	5,0	4,5	12,0
VIII 2024	5,0	4,6	12,3
IX 2024	5,0	4,6	12,4
X 2024	4,9	4,5	12,4
XI 2024	5,0	4,6	12,4

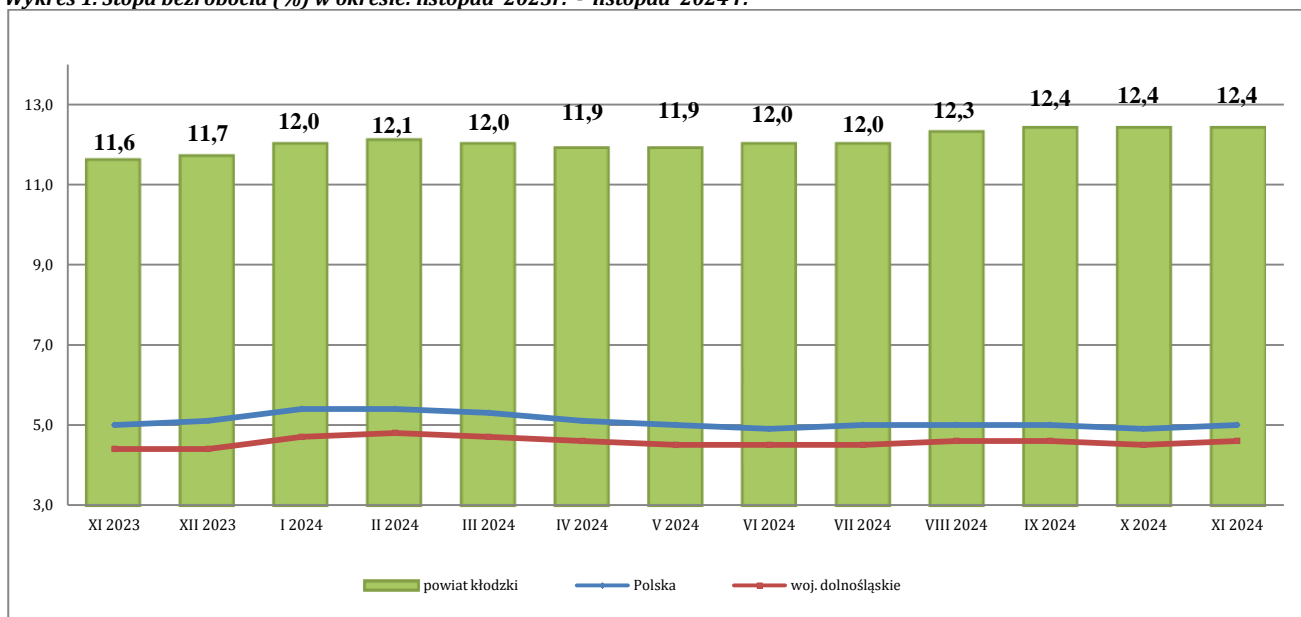
* po korekcie GUS

W Polsce stopa bezrobocia w listopadzie 2024 r. wynosiła 5,0 %, w stosunku do października 2024 r. wzrosła o 0,1 p. proc. Porównując do analogicznego miesiąca 2023 roku stopa bezrobocia pozostaje na tym samym poziomie.

W województwie dolnośląskim wg. danych na koniec listopada 2024 r. stopa bezrobocia wynosiła 4,6%. Względem analogicznego miesiąca roku 2023 była wyższa o 0,1 p. proc..

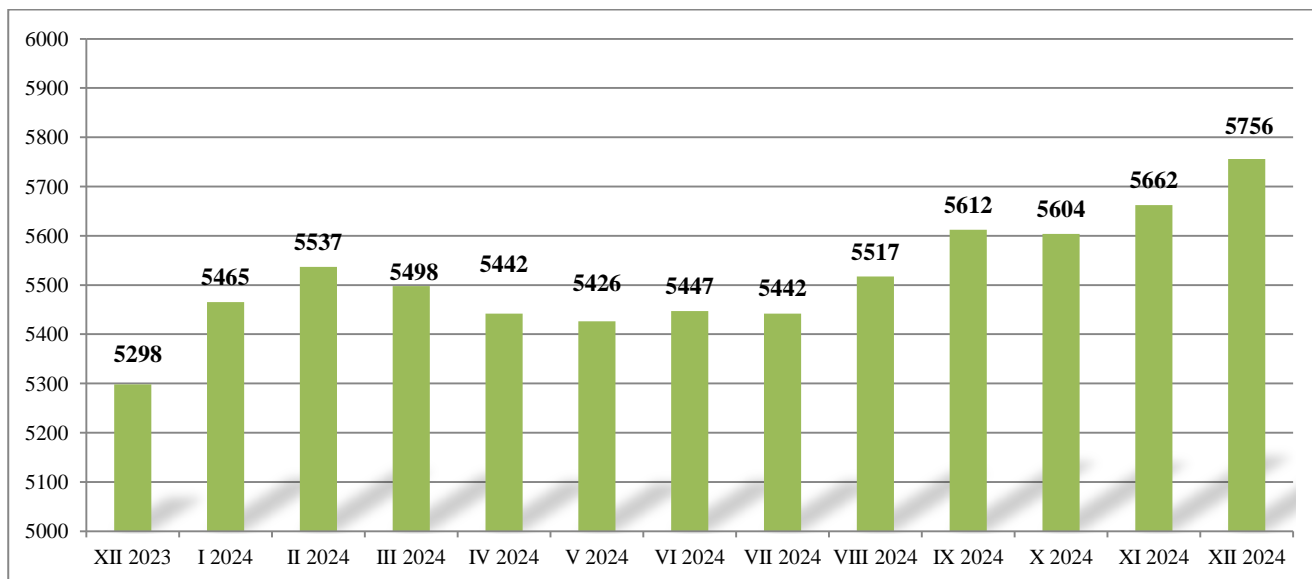
Stopa bezrobocia w **powiecie kłodzkim** w końcu listopada 2024 r. wynosiła 12,4% , co oznacza, że w porównaniu z październikiem 2024 r. nie uległa zmianie. W stosunku do analogicznego okresu 2023 roku stopa bezrobocia w powiecie kłodzkim była wyższa o 0,8 p. proc.

Wykres 1. Stopa bezrobocia (%) w okresie: listopad 2023r. - listopad 2024 r.



2. Dynamika bezrobocia

Wykres 2. Liczba bezrobotnych w powiecie kłodzkim w okresie: grudzień 2023 r. – grudzień 2024 r.



Na koniec grudnia 2024 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie kłodzkim wynosiła **5556 osób** i w porównaniu do stanu z końca listopada **wzrosła o 94 osoby**.

W analogicznym okresie 2023 r. liczba bezrobotnych wynosiła **5298** (tj. o **458** osób mniej).

Poniższa tabela przedstawia poziomy bezrobocia w gminach powiatu kłodzkiego.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu kłodzkiego. Porównanie stanu na koniec listopada 2024 r. i grudnia 2024 r.

Lp.	Powiat/miasto/gmina	Liczba bezrobotnych		
		listopad 2024	grudzień 2024	Wzrost (+) spadek (-)
Powiat kłodzki		5662	5756	94
1.	Duszniki-Zdrój	127	117	-10
2.	Kłodzko	861	907	46
3.	Kudowa-Zdrój	297	303	6
4.	Nowa Ruda	735	716	-19
5.	Polanica-Zdrój	192	192	0
6.	Bystrzyca Kłodzka	753	761	8
7.	Kłodzko	677	697	20
8.	Lądek-Zdrój	342	351	9
9.	Lewin Kłodzki	82	82	0
10.	Międzylesie	326	330	4
11.	Nowa Ruda	433	455	22
12.	Radków	335	338	3
13.	Stronie Śląskie	275	273	-2
14.	Szczytna	227	234	7

3. Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Tabela 3. Napływ i odpływ bezrobotnych. Porównanie stanu na koniec listopada 2024 r. i grudnia 2024 r.

Napływ osób bezrobotnych Wybrane kategorie rejestracji	NAPLYW				
	listopad 2024	grudzień 2024	wzrost (+) spadek (-)	I – XII 2024	
Ogółem, z tego:	522	575	53	6697	
rejestrujące się po raz pierwszy	89	79	-10	1172	
poprzednio pracujące	473	533	60	610	
zwolnione z przyczyn zakładu pracy	34	76	42	393	
dotychczas niepracujące	49	42	-7	597	
osoby do 30 roku życia	159	176	17	2226	
w tym osoby do 25 roku życia	106	113	7	1357	
osoby długotrwale bezrobotne	173	181	8	2132	
osoby powyżej 50 roku życia	125	120	-5	1401	
osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	47	0	-47	643	
osoby niepełnosprawne	19	28	9	402	
osoby powracające po aktywnych formach: prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe dorosłych,	63	112	49	663	
Odpływ osób bezrobotnych Wybrane kategorie wyłączeń	ODPLYW				
	listopad 2024	grudzień 2024	wzrost (+) spadek (-)	I – XII 2024	
Ogółem, w tym:	464	481	17	6239	
podjęcia pracy	328	328	0	3902	
z tego:	niesubsydiowane	271	273	2	3325
	subsydiowane	103	55	-48	577
rozpoczęcia szkolenia	5	48	43	222	
rozpoczęcia stażu	9	23	14	439	
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	0	36	
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy, w tym ramach PAI	3	3	0	34	
niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	41	24	-17	721	
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	21	5	-16	211	
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	5	4	-1	39	
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	2	2	0	29	

W grudniu 2024 r. odnotowano wzrost napływu bezrobotnych (o 53 osoby) w porównaniu do listopada 2024 r. Liczba wyłączeń z ewidencji również wzrosła w stosunku do miesiąca listopada (o 17 osób). Napływ do bezrobocia był wyższy od odpływu co przekłada się na wzrost liczby bezrobotnych.

Analiza danych dotyczących napływów i odpływów bezrobotnych na przestrzeni 2024 roku wyraźnie wskazuje wzrost osób rejestrujących się w urzędach i spadek wyłączeń z ewidencji względem 2023 roku. Ponadto napływ do bezrobocia w 2024 r. był znacznie wyższy od odpływu stad notowany wzrost liczby bezrobotnych.

4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Tabela 4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji. Porównanie stanu na koniec listopada 2024 r. i grudnia 2024 r.

	listopad 2024		grudzień 2024		Różnica	wzrost ↑ spadek ↓
	liczba	% w stosunku do ogółu*	liczba	% w stosunku do ogółu*		
Liczba bezrobotnych ogółem:	5662		5756			
do 30 roku życia	1138	20,1	1138	19,8	0,3	↑
w tym do 25 roku życia	617	10,9	601	10,4	-0,5	↓
długotrwale bezrobotni	3088	54,3	3124	54,3	0	=
powyżej 50 roku życia	1612	28,5	1644	28,6	0,1	↑
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	718	12,7	719	12,5	-0,2	↓
niepełnosprawni	304	5,4	297	5,2	-0,2	↓

* - procenty nie sumują się, prezentowane grupy bezrobotnych przenikają się wzajemnie

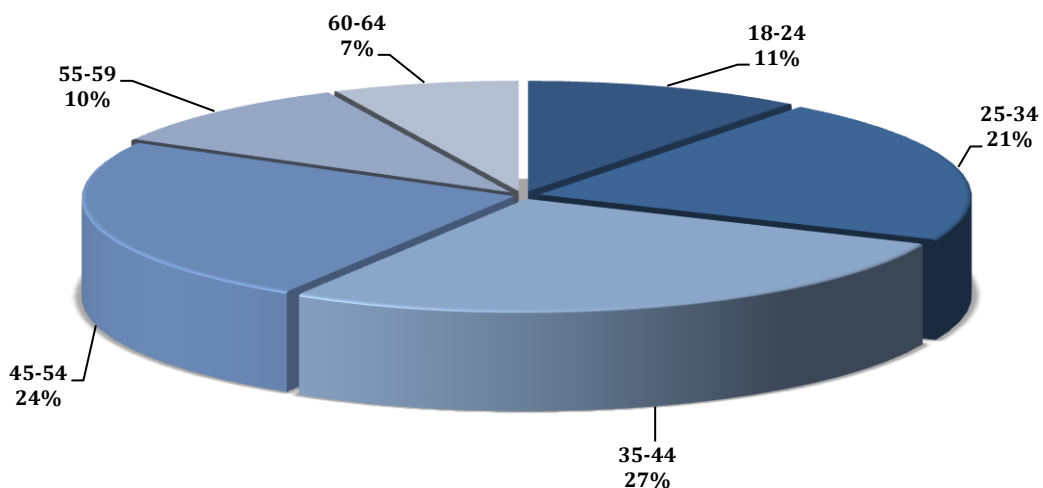
W tabeli przedstawiono wybrane kategorie osób bezrobotnych oraz ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych i dokonano porównania do stanów wskazanych. Osoby długotrwale bezrobotne stanowią ponad **54%** ogółu bezrobotnych.

5. Bezrobotni wg. czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

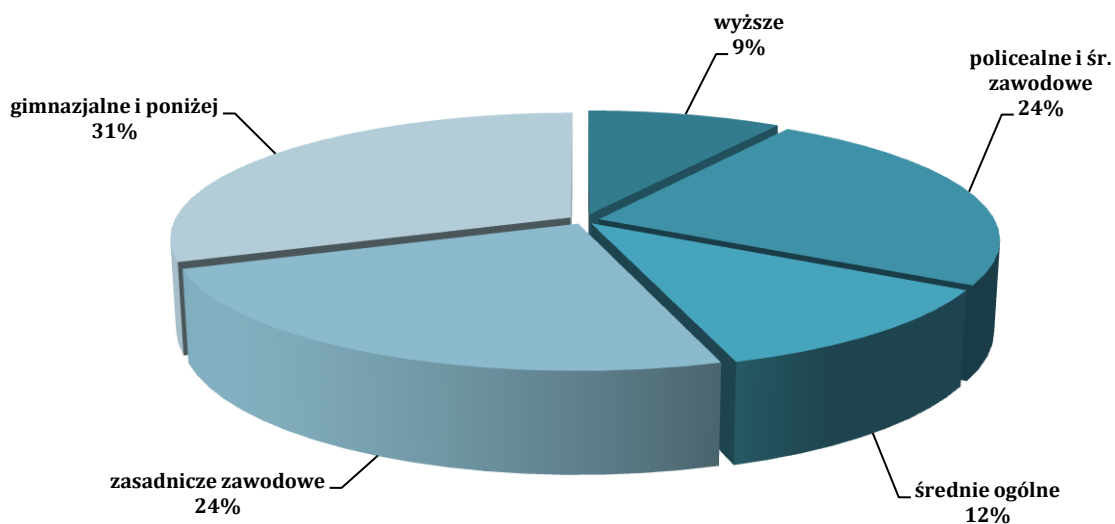
Tab.5. Struktura bezrobotnych w powiecie kłodzkim . Stan na dzień 31.12.2024 r.

Wyszczególnienie	XII 2024 r.		w tym bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy				
	ogółem	kobiety	razem	w tym			
				do 30 roku życia	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 roku życia	niepełnosprawni
Bezrobotni ogółem	5756	2758	4679	1138	3124	1644	297
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH							
do 1	455	203	266	131	32	87	18
1—3	882	420	589	256	140	205	29
3—6	782	385	526	209	118	198	29
6—12	1044	470	718	243	267	264	53
12—24	1019	481	1017	164	1015	280	63
pow. 24	1574	799	1563	135	1552	610	105
WIEK							
18 - 24	601	312	601	601	170	X	14
25 - 34	1218	715	978	537	608	X	30
35 - 44	1565	789	1013	X	907	X	74
45 - 54	1392	666	1107	X	792	664	95
55 - 59	576	275	576	X	360	576	49
60 lat i więcej	404	1	404	X	287	404	35
WYKSZTAŁCENIE							
wyższe	529	336	381	75	252	85	12
policealne i średnie zawodowe	1389	787	1088	316	695	293	61
średnie ogólnokształcące	675	394	536	203	333	87	24
zasadnicze zawodowe	1400	500	1207	177	826	646	108
gimnazjalne i poniżej	1763	741	1467	367	1018	533	92
STAŻ PRACY							
do 1 roku	1074	580	915	402	631	100	63
1 - 5	1497	736	1235	379	850	219	57
5 - 10	1080	504	767	75	552	281	50
10 - 20	1026	443	773	4	548	497	60
20 - 30	450	175	391	X	212	372	32
30 lat i więcej	138	33	138	X	65	137	7
bez stażu	491	287	459	278	266	38	28

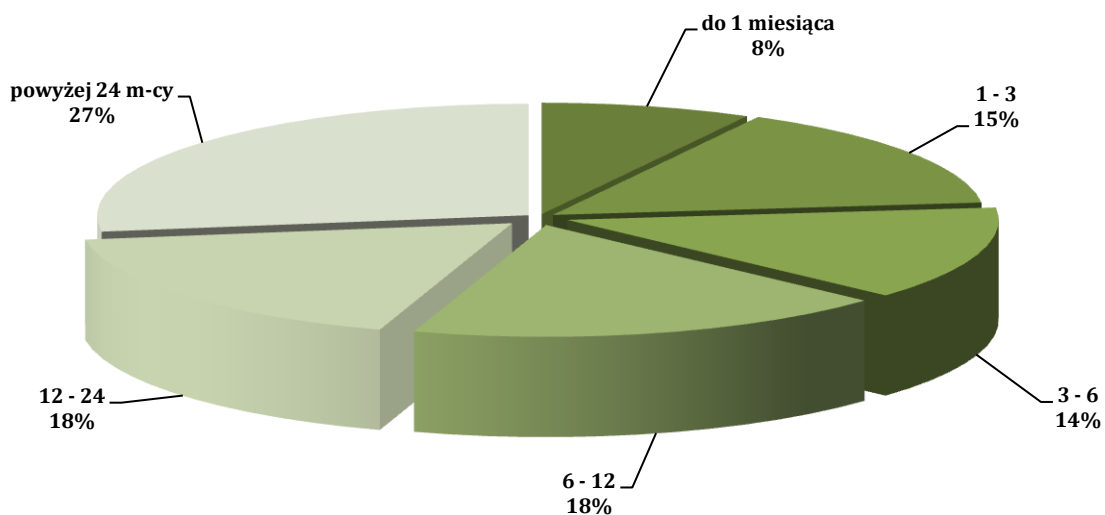
Struktura bezrobotnych w powiecie kłodzkim wg wieku (stan na 31.12.2024 r.)



Struktura bezrobotnych w powiecie kłodzkim z uwzględnieniem poziomu wykształcenia (stan na 31.12.2024 r.)



Struktura bezrobotnych w powiecie kłodzkim wg. czasu pozostawania bez pracy w mies. (stan na 31.12.2024 r.)



II. Oferty pracy

1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W grudniu br. Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku pozyskał łącznie **161** wolnych miejsc pracy, z tego **123** to miejsca pracy niesubsydiowanej i **38** miejsc pracy subsydiowanej.

Tabela 6. Liczba przyjętych ofert pracy w poszczególnych miesiącach 2024 r.

Przyjęte do realizacji oferty pracy													
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba miejsc niesubsydiowanych	118	179	51	141	127	61	135	69	82	61	98	123	1245
Liczba miejsc subsydiowanych	57	90	130	78	71	55	87	69	71	67	40	38	853
OGÓŁEM	175	269	181	219	198	116	222	138	153	128	138	161	2098

Wyszczególnienie	Liczba ofert, I półrocze	Liczba ofert, II półrocze	Ogółem
2019	2 483	1 432	3 915
2020	1 048	1 356	2 404
2021	1 447	1 278	2 725
2022	1 566	1 384	2 950
2023	1 432	1 335	2 767
2024	1 158	940	2 098

Na przestrzeni 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku pozyskał łącznie **2 098** wolnych miejsc pracy, z tego **940** to miejsca pracy subsydiowanej, a **1158** to miejsca pracy niesubsydiowanej.

III. Usługi rynku pracy

1. Pośrednictwo wewnętrzne

Tabela 7. Liczba aktywizowanych osób w ramach usług rynku pracy w poszczególnych miesiącach 2024 r.

Usługi rynku pracy													
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba zrealizowanych usług rynku pracy ogółem	4221	4870	5471	4562	3898	3983	4033	4019	4117	4557	3784	3814	51 329

2. Pośrednictwo zewnętrzne

Tabela 8. Wyszczególnienie działań pośrednictwa zewnętrznego w poszczególnych miesiącach 2024 r.

Gieldy pracy i spotkania informacyjne													
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba gield, spotkań, konferencji	1	3	1	1	1	0	0	0	5	1	1	0	14
Liczba uczestników	9	59	84	2	3	0	0	0	68	25	16	0	266
Kontakty z pracodawcami													
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba nawiązanych kontaktów	188	266	333	204	198	218	114	77	108	112	179	96	2093

3. Poradnictwo zawodowe

Tabela 51. Liczba uczestników poradnictwa zawodowego w poszczególnych miesiącach 2024 r.

Liczba uczestników													
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Porady indywidualne i grupowe	220	247	134	223	131	151	149	106	162	137	163	78	1901
Porady dla pracodawców	28	68	46	47	42	54	1	1	14	29	50	43	423
Informacja zawodowa indywidualna i grupowa	173	73	45	66	81	116	79	32	1	60	46	41	813

4. Kształcenie ustawiczne

Tabela 10. Liczba osób uczestniczących w kształceniu w poszczególnych miesiącach 2024r.

Szkolenia grupowe													
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	0	0	0	0	30	15	0	0	0	0	0	0	45
Szkolenia na wniosek osób uprawnionych (indywidualne)													
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	1	14	4	27	12	17	9	11	12	17	5	48	177

Poniższa tabela pokazuje dane liczbowe dotyczące realizacji szkoleń z różnych źródeł finansowania w 2024 roku.

Wykaz szkoleń zrealizowanych w roku 2024 roku z podziałem na źródła finansowania

Źródło finansowania		Liczba umów	Liczba uczestników	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Kwota ogółem /w zł/
Fundusz Pracy	indywidualne	110	110	93	873 385
	grupowe	1	45	45	
EFS PLUS		23	23	22	254 604
REZERWA FP 043-001		34	34	34	301 937
REZERWA FP 044-001		9	9	9	76 405
PFRON		1	1	1	1 471
RAZEM		178	222	204	1 507 802

Źródło: dane PUP w Kłodzku

Według powyższych danych średni koszt jednostkowy szkolenia wynosi **6 792 zł**.

Efektywność zatrudnieniowa wyliczana jest po upływie trzech miesięcy od zakończenia danej formy. Na dzień sporządzania informacji nie ma pełnych danych co do efektywności szkoleń z 2024 roku. Efektywność z 2024 roku będzie ostatecznie badana w II kwartale 2024 roku.

Spośród **222** uczestników szkolenia, **45** osób ukończyło szkolenie grupowe z zakresu *Kompetencji Cyfrowych*; **16** osób kontynuuje szkolenie w 2025 r.; **1** osoba nie ukończyła (zgon), **1** osoba nie ukończyła ze względu na podjęcie zatrudnienia.

Wg. danych na 31.12.2024 r. na **159** osób, które ukończyły szkolenie indywidualne, **85** osoby podjęły pracę bądź działalność gospodarczą, co stanowi **53%** efektywności zatrudnienia.

Studia podyplomowe													
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba przyjętych wniosków	2	2	5	2	0	2	4	5	11	9	5	2	49
Liczba podpisanych umów	0	3	1	4	1	0	1	1	2	15	8	3	39
Krajowy Fundusz Szkoleniowy													
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba złożonych wniosków	0	0	0	0	158	0	0	0	17	0	0	0	175
Liczba podpisanych umów	0	0	0	0	0	0	11	25	17	29	2	0	84
Liczba uczestników szkoleń	0	0	0	0	0	0	33	109	71	190	44	0	447

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W obecnej sytuacji w kraju, szkolenia są potrzebne firmom i pracownikom, by mogli rozwijać kompetencje i kwalifikacje, które pozwolą firmie dopasowywać się i adaptować do dynamicznej sytuacji na rynku.

Kwota przyznana przez MRiPS na realizację zadań w ramach KFS w limicie podstawowym w 2024r to 800 000,00zł, z czego 1 175,17zł przekazanych zostało na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Kwota przyznana przez MRiPS na realizację zadań w ramach KFS w rezerwie w 2024r to 100000,00zł,

W dwóch naborach Wnioskodawcy złożyli **175** wniosków, środki zaangażowane to 871 792,09zł, podpisano **84 umowy** na kształcenie ustawiczne, z których skorzystało **49** pracodawców oraz **398** pracowników. Wiodącym priorytetem kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku był priorytet 2. tj. *wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych* – z tego priorytetu skorzystało aż 395 uczestników. Niewielka ilość uczestników, bo zaledwie 6 skorzystało z dofinansowania z priorytetu 7 – *wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców*. Natomiast znacznie wzrosła ilość uczestników w porównaniu do roku ubiegłego bo aż 46 pracowników skorzystało z dofinansowania priorytetu 2 – *wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy*.

5. Cudzoziemcy

Tabela 9. Wyszczególnienie działań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców w poszczególnych miesiącach 2024 r.

Zatrudnienie cudzoziemców													
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom wpisanych do ewidencji	35	46	23	26	28	15	24	7	17	28	23	47	319
Liczba zawiadomień o nie podjęciu/ podjęciu i zakończeniu pracy przez cudzoziemca	26	35	45	28	35	24	17	14	24	17	24	62	351
Liczba wydanych informacji starosty	80	122	40	91	1	92	41	27	0	5	16	89	604
Liczba przyjętych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków (praca sezonowa)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Liczba wydanych zezwoleń typu S	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

IV. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

1. Realizacja przyjętych wniosków

Tabela 62. Wyszczególnienie stopnia realizacji instrumentów rynku pracy w poszczególnych miesiącach 2024 r.

Działalność gospodarcza														
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem	
Liczba przyjętych wniosków	0	51	2	55	0	0	0	91	2	4	1	2	218	
Liczba podpisanych umów	0	2	18	15	15	16	0	4	11	44	16	8	149	
Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy														
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem	
2024	Liczba przyjętych wniosków	0	50	1	26	0	20	0	19	3	5	1	0	125
	Liczba podpisanych umów	4	2	18	11	10	9	0	11	5	11	7	0	88
	Liczba utworzonych miejsc pracy	4	2	21	15	11	9	0	13	6	10	13	0	104
Liczba zatrudnionych bezrobotnych wg. MPRIpS	8	7	10	16	11	22	13	10	13	12	5	27	154	
Prace interwencyjne														
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem	
2024	Liczba przyjętych wniosków	8	10	8	13	7	6	11	6	8	11	14	4	106
	Liczba podpisanych umów	3	9	8	9	7	6	2	10	7	7	8	8	84
	Liczba utworzonych miejsc pracy	3	10	8	11	7	7	2	11	8	7	10	8	92
Liczba zatrudnionych bezrobotnych wg. MPRIpS	1	7	14	7	11	6	7	13	6	10	13	11	106	
Roboty publiczne														
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem	
2024	Liczba przyjętych wniosków	0	4	6	1	1	2	0	0	5	2	0	1	22
	Liczba podpisanych umów	0	0	6	3	2	1	1	0	0	5	0	1	19
	Liczba utworzonych miejsc pracy	0	0	28	20	2	6	1	0	0	25	0	1	83
Liczba zatrudnionych bezrobotnych wg. MPRIpS	0	1	3	31	16	3	6	1	2	22	4	3	92	
Staż w miejscu pracy														
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem	
2024	Liczba przyjętych wniosków	70	56	54	64	29	63	67	63	47	23	28	13	577
	Liczba podpisanych umów	42	61	31	42	39	47	64	36	40	25	10	4	441
	Liczba utworzonych miejsc stażu	42	61	31	42	40	47	64	35	40	25	11	4	442
Liczba przyjętych na staż bezrobotnych wg. MPRIpS	9	56	48	36	42	30	57	46	42	40	9	24	439	
Prace społecznie użyteczne														
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem	
2024	Liczba przyjętych wniosków	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
	Liczba podpisanych umów	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
	Liczba utworzonych miejsc PSU	0	4	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30
Liczba bezrobotnych przyjętych na psu wg. MPRIpS	0	0	3	26	1	1	0	3	2	0	0	0	36	
Bony na zasiedlenie														
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem	
Liczba przyjętych wniosków	5	7	8	9	3	6	9	15	20	12	14	4	112	
Liczba wydanych bonów	0	6	7	5	4	6	8	5	21	14	11	7	94	

V. Informacje dodatkowe

1) Wydane decyzje dotyczące osób bezrobotnych

Tabela 73. Liczba wydanych decyzji w poszczególnych miesiącach 2024 r.

Wydane decyzje													
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Obszar działania Kłodzko	693	661	658	687	530	677	648	619	668	876	615	535	7867
Obszar działania Nowa Ruda	393	364	337	382	325	386	356	308	377	432	333	345	4338
Obszar działania Bystrzyca Kłodzka	322	258	326	403	363	341	360	280	337	450	361	366	4167
Powiat kłodzki	1408	1283	1321	1472	1218	1404	1364	1207	1382	1758	1309	1246	16372

Tabela 84. Liczba wydanych decyzji – dodatki aktywizacyjne w poszczególnych miesiącach 2024 r.

Liczba przyznanych dodatków													
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Ogółem	44	52	40	50	43	51	60	63	51	57	54	42	607
w tym kobiet	24	30	28	28	22	33	32	38	35	34	34	22	360

2) Kontrola

Tabela 95. Liczba przeprowadzonych kontroli w poszczególnych miesiącach 2024r.

Liczba przeprowadzonych kontroli													
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Kontrole zewnętrzne	7	12	20	18	22	19	12	15	14	6	13	36	194
Kontrole wewnętrzne	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	3

3) Inne formy pomocy

Tabela 106. Stopień realizacji zadania w poszczególnych miesiącach 2024 r.

Nostryfikacja														
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem	
Liczba przyjętych wniosków	0	1	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	4	
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem														
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem	
2023	Liczba przyjętych wniosków	4	12	4	6	5	0	2	3	10	6	2	4	58
	Liczba podpisanych umów	1	9	5	5	6	1	2	0	7	10	0	6	52

VI. Podsumowanie

1. Stopa bezrobocia w **powiecie kłodzkim** w końcu listopada 2024 r. wynosiła 12,4% , co oznacza, że w porównaniu z październikiem 2024 r. nie uległa zmianie. W stosunku do analogicznego okresu 2023 roku stopa bezrobocia w powiecie kłodzkim była wyższa o 0,8 p. proc.
2. Na koniec grudnia 2024 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie kłodzkim wynosiła **5556 osób** i w porównaniu do stanu z końca listopada **wzrosła o 94 osoby**.
W analogicznym okresie 2023 r. liczba bezrobotnych wynosiła **5298** (tj. o **458** osób mniej).
3. W grudniu br. Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku pozyskał łącznie **161** wolnych miejsc pracy, z tego **123** to miejsca pracy niesubsydiowanej i **38** miejsc pracy subsydiowanej.
Na przestrzeni 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku pozyskał łącznie **2 098** wolnych miejsc pracy, z tego **940** to miejsca pracy subsydiowanej, a **1158** to miejsca pracy niesubsydiowanej

Niezwłocznie po wystąpieniu powodzi w naszym powiecie rozpoczęliśmy przygotowania do udzielania wsparcia dla przedsiębiorców poszkodowanych przez powódź we wrześniu 2024. Otworzyliśmy nabór wniosków w ramach instrumentów pomocy, która została określona w art. 17–21 ustawy z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi (Dz. U. z 2024 r. poz. 654)

W dniu 26 listopada br. wpłynęło do nas pismo z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczące zgłoszenia do Komisji Europejskiej skróconej informacji na temat każdego z zastosowanych środków pomocowych udzielanych na podstawie ustawy powodziowej. Na podstawie tego zgłoszenia mogliśmy przystąpić do podpisywania umów i wypłaty refundacji dla Przedsiębiorców, którzy ucierpieli w wyniku powodzi.

art. 18

Umorzenie pracodawcy środków przyznanych na refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Pracodawca, który otrzymał z powiatowego urzędy pracy refundację na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy, a został poszkodowany w wyniku powodzi, może ubiegać się o umorzenie w całości lub w części przyznanej refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Umorzenie będzie możliwe, jeżeli miejsca pracy uległy zniszczeniu na skutek powodzi.

Na dzień 31 grudnia 2024r, 4 pracodawców złożyło wnioski o umorzenie, które dotyczy 7 stanowisk pracy

Umorzenie środków przyznanych na podjęcie działalności gospodarczej.

Osoba bezrobotna, która otrzymała z powiatowego urzędy pracy środki podjęcie działalności gospodarczej, a nie może prowadzić działalności gospodarczej z uwagi na skutki powodzi może ubiegać się o umorzenie w całości lub w części przyznanego wsparcia wraz z odsetkami.

Na dzień 31 grudnia 2024r , 1 Przedsiębiorca złożył wniosek o umorzenie.

art. 20

Refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki ZUS z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych

Urząd pracy może dofinansowywać poniesione przez pracodawcę koszty na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych zamieszkałych na obszarze gmin lub miejscowości dotkniętych powodzią. Urząd pracy przyznając pomoc bierze pod uwagę zakres i skalę zniszczeń u pracodawcy spowodowane powodzią. Dofinansowanie będzie przysługiwało przez okres do 12 miesięcy, jednak nie dłużej niż do 31 grudnia roku następującego po roku, w którym nastąpiła powódź i pod warunkiem, że pracodawca nie zmniejszy w tym okresie liczby zatrudnionych pracowników w stosunku do stanu na dzień podpisania umowy o refundację.

Na dzień 31 grudnia 2024r , 5 Pracodawców złożyło wnioski o o utworzenie 17 miejsc pracy

art. 21 ust. 1

Zwrot kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych pracowników.

Urząd pracy może dofinansowywać poniesione przez pracodawcę koszty na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych pracowników, w przypadku zniszczenia zakładu na skutek powodzi. Urząd pracy przyznając pomoc bierze pod uwagę zakres i skalę zniszczeń u pracodawcy spowodowane powodzią.

Dofinansowanie będzie przysługiwało przez okres do 12 miesięcy, jednak nie dłużej niż do 31 grudnia roku następującego po roku, w którym nastąpiła powódź i pod warunkiem, że pracodawca nie zmniejszy w tym okresie liczby zatrudnionych pracowników w stosunku do stanu na dzień podpisania umowy o refundację.

Na dzień 31 grudnia 2024 r., złożono:

- **91 wniosków na 412 pracowników.**
- **Podpisano 75 umów na refundację dla 312 pracowników.**
- **Na koniec roku przekazano wsparcie w kwocie : 3 181 615,00 zł**

Sporządziła:

Patrycja Rennik – Specjalista ds. Rozwoju Zawodowego.