

2019 r.



Analiza rynku pracy w powiecie kłodzkim

III KWARTAŁ 2019 r.

Spis treści

I.	Koniunktura gospodarcza Dolnego Śląska.....	3
1.	Informacja ogólna	3
II.	Sytuacja społeczno - gospodarcza województwa dolnośląskiego.....	4
1.	Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa dolnośląskiego we wrześniu 2019 r.	4
2.	Rynek pracy	4
3.	Wynagrodzenie	5
III.	Wybrane dane statystyczne o powiecie kłodzkim.....	6
IV.	Raport ManpowerGroup o polskim rynku pracy na IV kwartał 2019 r.....	8
V.	Prezentacja danych Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy	10
1.	Informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie dolnośląskim we wrześniu 2019 r.	10
2.	Oferty pracy	12
VI.	Analiza danych statystycznych PUP w Kłodzku.....	13
1.	Stopa bezrobocia	13
2.	Dynamika bezrobocia	14
3.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	14

I. Koniunktura gospodarcza Dolnego Śląska¹

1. Informacja ogólna

Najbardziej optymistyczne opinie w zakresie koniunktury, zbliżone do sygnalizowanych przed miesiącem, formułują we wrześniu podmioty z sekcji przetwórstwo przemysłowe. Najbardziej pesymistycznie, ale lepiej niż w sierpniu, oceniają koniunkturę jednostki z sekcji zakwaterowanie i gastronomia.

Bariery działalności przedsiębiorstw

BUDOWNICTWO

Największe trudności wskazywane przez firmy zgłaszające bariery związane są z kosztami zatrudnienia (60,3% we wrześniu br., 57,1% przed rokiem) oraz niedoborem wykwalifikowanych pracowników (59,7% we wrześniu br., 68,7% przed rokiem). W skali roku najbardziej zmniejszyło się znaczenie bariery związanej ze zbyt dużą konkurencją na rynku (z 37,2% do 23,3%).

HANDEL HURTOWY

Najbardziej ograniczającą działalność barierą są koszty zatrudnienia (49,2% we wrześniu br., 37,1% przed rokiem), a jej znaczenie w skali roku wzrosło w największym stopniu. W porównaniu z wrześniem ub.r. zmniejszyła się najbardziej uciążliwość bariery związanej ze zbyt dużą konkurencją na rynku (z 36,6% do 23,7%).

HANDEL DETALICZNY

Barierą, która w największym stopniu ogranicza działalność są koszty zatrudnienia (58,9% we wrześniu 2019 r., 66,2% przed rokiem). Znaczenie tej bariery oraz problemów związanych z niedoborem pracowników (z 48,5% do 39,7%) i trudnościami w rozrachunkach z kontrahentami (z 19,9% do 13,3%) spadło w największym stopniu w skali roku. Najbardziej wzrosła w porównaniu z wrześniem ub.r. uciążliwość bariery wynikającej z powierzchni sprzedażowej (z 7,0% do 12,9%).

USŁUGI

Barierami w największym stopniu ograniczającymi działalność są koszty zatrudnienia (64,2% we wrześniu br., 59,0% przed rokiem) oraz wysokie obciążenia na rzecz budżetu (53,1% we wrześniu br., 43,7% przed rokiem). Znaczenie tych dwóch barier oraz

¹ <http://wroclaw.stat.gov.pl/>

związanej z niepewnością ogólnej sytuacji gospodarczej (z 28,6% do 36,4%) wzrosło najbardziej w skali roku.

II. Sytuacja społeczno - gospodarcza województwa dolnośląskiego²

1. Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa dolnośląskiego we wrześniu 2019 r.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw we wrześniu br. było wyższe o 1,6% niż we wrześniu 2018 r., przed rokiem odnotowano wzrost o 1,4%. Stopa bezrobocia rejestrowanego w porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego roku zmniejszyła się o 0,5 p.proc., a w porównaniu do poprzedniego miesiąca o 0,1 p.proc. i wyniosła 4,6%;

- Wzrost przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto w sektorze przedsiębiorstw w ujęciu rocznym wyniósł 6,3% (przed rokiem odnotowano wzrost o 8,3%).
- W skali roku zwiększyła się produkcja sprzedana przemysłu (w cenach stałych) o 9,5% (przed rokiem notowano wzrost o 3,2%), a produkcja budowlano-montażowa zwiększyła się (w cenach bieżących) o 9,3% (we wrześniu ub. roku wystąpił wzrost o 32,5%).
- Według wstępnych danych liczba mieszkań oddanych do użytkowania była o 42,8% wyższa niż we wrześniu ub. roku. Najwięcej mieszkań przekazali inwestorzy budujący na sprzedaż lub wynajem oraz indywidualni. W ujęciu rocznym zwiększyła się liczba mieszkań, na budowę których wydano pozwolenia lub dokonano zgłoszenia z projektem budowlanym, natomiast zmniejszyła się liczba mieszkań, których budowę rozpoczęto.
- W skali roku zwiększyła się wartość sprzedaży detalicznej o 5,4% (we wrześniu 2018 r. wartość była na poziomie poprzedniego roku), a wartość sprzedaży hurtowej wzrosła o 7,4% (wobec wzrostu o 4,0% przed rokiem).

2. Rynek pracy

We wrześniu 2019 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zwiększyło się w skali roku. Stopa bezrobocia rejestrowanego była niższa zarówno w porównaniu z poprzednim miesiącem, jak i wrześniem poprzedniego roku. Przeciętne zatrudnienie w

² <http://wroclaw.stat.gov.pl>

sektorze przedsiębiorstw we wrześniu br. ukształtowało się na poziomie 494,1 tys. osób, tj. wyższym niż przed rokiem o 1,6% (wobec wzrostu o 1,4% we wrześniu 2018 r.). Wzrost przeciętnego zatrudnienia odnotowano w 10 sekcjach, w tym największy w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 8,7%). W 4 sekcjach zatrudnienie zmniejszyło się, w tym najbardziej w administrowaniu i działalności wspierającej – o 8,0%. W kraju przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w skali roku wzrosło o 2,6%.

W odniesieniu do sierpnia br. przeciętne zatrudnienie zwiększyło się o 0,1%. Wzrost przeciętnego zatrudnienia odnotowano w 9 sekcjach, w tym m.in. w informacji i komunikacji (o 0,6%) oraz administrowaniu i działalności wspierającej (o 0,6%). Spadek wystąpił w 4 sekcjach, w tym największy w działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 0,5%).

W okresie styczeń-wrzesień br. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw ukształtowało się na poziomie 496,1 tys., tj. o 1,8% wyższym niż przed rokiem. Wzrost przeciętnego zatrudnienia odnotowano w 10 sekcjach, w tym największy w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 9,8%). W 4 sekcjach zatrudnienie zmniejszyło się, w tym najbardziej w administrowaniu i działalności wspierającej (o 8,6%).

W końcu września br. **liczba bezrobotnych zarejestrowanych** w urzędach pracy w województwie dolnośląskim kształtowała się na poziomie 56,1 tys. osób i była mniejsza o 9,2% (tj. o 5,7 tys. osób) niż we wrześniu 2018 r. i o 1,7% (tj. o 947 osób) mniejsza w porównaniu do sierpnia br. Kobiety stanowiły 56,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (przed rokiem 56,5%).

We wrześniu br. do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 11346 **ofert zatrudnienia**, tj. o 29 ofert więcej niż przed rokiem, natomiast o 2,4 tys. mniej niż przed miesiącem. W końcu września br. 9744 miejsca pracy pozostawały nierozdysponowane, co oznacza, że na 1 ofertę pracy przypadało, podobnie jak przed rokiem, 6 bezrobotnych (przed miesiącem – 5 bezrobotnych).

W końcu września br. w województwie zgłoszono zwolnienia grupowe z 14 zakładów (wszystkie z sektora prywatnego) i objęły one 1484 pracowników. Rok wcześniej dotyczyło to 10 zakładów (wszystkie z sektora prywatnego) i 1276 pracowników, a miesiąc wcześniej – 11 zakładów (wszystkie z sektora prywatnego) i 1505 osób.

3. Wynagrodzenie

We wrześniu 2019 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw rosły w skali roku wolniej niż przed miesiącem. Przeciętne miesięczne

wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w województwie we wrześniu br. kształtowało się na poziomie 5190,64 zł i było wyższe o 6,3% w relacji do września poprzedniego roku (we wrześniu 2018 r. zwiększyło się o 8,3% w skali roku).

W kraju przeciętne wynagrodzenie we wrześniu br. wyniosło 5084,56 zł i wzrosło w ciągu roku o 6,6%.

W porównaniu do września 2018 r. wzrost przeciętnych wynagrodzeń odnotowano w 13 sekcjach sektora przedsiębiorstw, w tym największy w transporcie, i gospodarce magazynowej (o 9,4%). Spadek wystąpił jedynie w sekcji obsługa rynku nieruchomości (o 4,9%).

W odniesieniu do przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w województwie we wrześniu br. najwyższe wynagrodzenie otrzymali pracujący w informacji i komunikacji (wyższe o 64,3%), a także w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 38,1%). Stosunkowo najniższe przeciętne wynagrodzenie brutto wystąpiło w administrowaniu i działalności wspierającej (o 30,6% niższe od przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw), w zakwaterowaniu i gastronomii (niższe o 23,6%), w pozostałej działalności usługowej (niższe o 20,5%) oraz w transporcie i gospodarce magazynowej (niższe o 20,2%).

W relacji do sierpnia br. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ukształtowało się na poziomie niższym o 2,6%. W okresie styczeń-wrzesień br. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw ukształtowało się na poziomie 5263,29 zł, tj. o 7,4% wyższym niż w analogicznym okresie ub. roku (wobec wzrostu o 7,5% przed rokiem).

III. Wybrane dane statystyczne o powiecie kłodzkim³

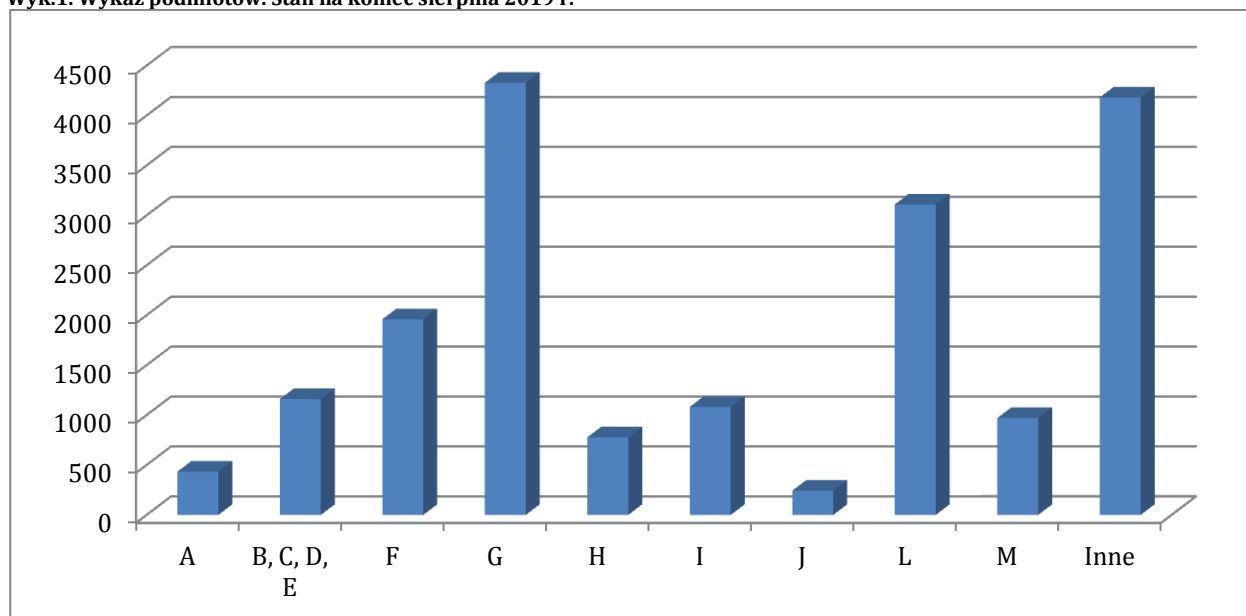
Powiat kłodzki jest największym powiatem w województwie dolnośląskim (164,3 tys. ha), zamieszkuje go 160,5 tys. osób – według stanu na koniec 2017 r. Poniższa tabela i wykres przedstawiają informację z zakresu podmiotów gospodarki narodowej.

³ <http://wroclaw.stat.gov.pl>

Tab.1. Wykaz podmiotów, dane liczbowe. Stan na koniec sierpnia 2019 r.

A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, i rybactwo	433
B, C, D, E	Przemysł	1160
F	Budownictwo	1959
G	Handel Hurtowy	4327
H	Transport i gospodarka magazynowa	777
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1082
J	Informacja i komunikacja	243
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3109
M	Działalność profesjonalna, handlowa i techniczna	970
Inne	Inne	4181

Powyższe dane przedstawione zostały za pomocą wykresu nr 1

Wyk.1. Wykaz podmiotów. Stan na koniec sierpnia 2019 r.**Tab.2. Porównanie wybranych danych PKD**

Wybrane dane na sierpień	2018 r.	2019 r.	Wzrost/spadek	Woj. Dolnośl. 2019 r.
Ogółem	8617	9077	↑	386336
Osoby prawne i jednostki org. niemające osobowości prawnej	2494	2551	↑	43957
W tym:				
spółki handlowe	514	538	↑	43958
spółki cywilne	506	514	↑	26843
fundacje, stowarzyszenia i organizacje społeczne	257	267	↑	12040
osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	6123	6526	↑	255703

IV. Raport ManpowerGroup o polskim rynku pracy na IV kwartał 2019 r.⁴

Ponad 80% polskich przedsiębiorstw nie przewiduje zmian w swych zespołach, 13% będzie poszukiwać nowych pracowników, 5% planuje redukować zespoły, a 1% nie zna planów rekrutacyjnych w swoich firmach w IV kw. 2019 r. - wynika z raportu "Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia". Tak więc polskie firmy są mniej optymistycznie nastawione do rekrutacji niż rok temu.

"Osoby poszukujące nowej pracy mogą spodziewać się mniejszej liczby ofert zatrudnienia, szczególnie w rolnictwie, finansach i usługach dla biznesu oraz w restauracjach i hotelach. **Sektorami, które nadal wykazują duże chęci do rekrutacji nowych kadr, są produkcja przemysłowa, budownictwo oraz przemysł wydobywczy**" - czytamy w komunikacie.

Prognoza netto zatrudnienia, czyli różnica pomiędzy odsetkiem przedsiębiorstw planujących wzrost a spadek zatrudnienia, poddana korekcie sezonowej wynosi +9 %. **Wynik utrzymuje się na takim samym poziomie trzeci kwartał z rzędu, ale jest o 4 pkt proc. niższy niż przed rokiem.** Dyrektor generalna ManpowerGroup twierdzi, że choć osoby poszukujące nowego zatrudnienia nadal mogą liczyć na dobre perspektywy, a firmy szukające rąk do pracy w dalszym ciągu borykają się z niedoborem talentów, **to już od trzech kwartałów obserwujemy stabilizację na rynku pracy.**

Nastroje rekrutacyjne firm w fazę delikatnego spowolnienia, a tempo wzrostu zatrudnienia jest wolniejsze niż przed rokiem. Na obecny wynik miały również wpływ organizacje, które w ostatnim czasie osiągnęły już taki poziom zatrudnienia, który pozwoli im na realizację celów biznesowych w IV kwartale br. Z kolei niewielki odsetek pracodawców planujących redukcję, to efekt naturalnego ruchu w biznesie, pomniejszania zespołów o zastępstwa w trakcie sezonu urlopowego oraz zakończenia prac nad projektami czasowymi.

Spośród 10 przeanalizowanych przez ManpowerGroup sektorów najwięcej nowych pracowników będą poszukiwać firmy zajmujące się produkcją przemysłową, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +15%. **Na dobre perspektywy znalezienie nowej pracy mogą liczyć osoby zainteresowane branżą budowlaną (+13%) oraz związaną z przemysłem wydobywczym (+12%).** W końcówce roku najmniej ofert pracy będzie

⁴ <https://businessinsider.com.pl/finanse/makroekonomia/raport-manpowergroup-o-polskim-ryнку-pracy-za-iv-kw/xsvjwvr>

w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie (+2%), w finansach i usługach dla biznesu (+3%) oraz w restauracjach i hotelach (+3%).

Zdaniem Manpowera obniżenie prognozy w końcówce roku w takich sektorach jak restauracje i hotele, rolnictwo, leśnictwo i rybołówstwo jest efektem sezonowości w tych branżach i nie jest zjawiskiem, które może niepokoić. **Natomiast duże spadki w takich obszarach jak produkcja przemysłowa oraz finanse i usługi dla biznesu mogą być skutkiem pogarszającej się koniunktury na rynkach zachodnich.**

Firmy z tych branż nadal chcą powiększać swoje zespoły, ale nie będą to tak duże wzrosty zatrudnienia jak w ubiegłym roku. Jednocześnie patrząc na prognozy zatrudnienia płynące z krajów Europy Zachodniej i kluczowych dla nas rynków eksportowych, to tak silne gospodarki jak Niemcy, Francja czy Wielka Brytania notują znacznie niższe prognozy zatrudnienia niż te wskazywane przez polskie firmy - dodała Janas.

Optymizm rekrutacyjny polskich firm jest jednak wyraźnie słabszy niż przed rokiem. W 8 na 10 branżach firmy będą poszukiwać mniejszej liczby pracowników, dlatego osoby poszukujące nowej pracy lub rozważające zmianę pracodawcy mogą spodziewać się zdecydowanie mniejszej liczby ofert zatrudnienia w najbliższym kwartale.

Największą różnicę zauważą kandydaci zainteresowani rozwojem w finansach i usługach dla biznesu, handlu detalicznym i hurtowym oraz w budownictwie, gdzie plany zatrudnienia najbardziej się pogorszyły. Odczują ją również osoby aplikujące do pracy w produkcji przemysłowej i choć jest to sektor, który nadal zgłasza znaczne zapotrzebowanie na ręce do pracy, to ofert będzie zdecydowanie mniej niż rok temu. Jedynie przedsiębiorstwa z branży energetyki, gazownictwa i wodociągów oraz przemysłu wydobywczego zgłaszają lepsze prognozy niż w ostatnim kwartale 2018 r..

"W stosunku do ubiegłego kwartału plany rekrutacyjne firm pozostają na zbliżonym poziomie. Największa zmiana na plus widoczna jest w energetyce, gazownictwie i wodociągach, gdzie firmy wskazały prognozę wyższą o 12% proc. **Z kolei dużo mniej optymistyczne niż przed kwartałem w swoich planach są przedsiębiorstwa zajmujące się rolnictwem, leśnictwem i rybołówstwem, gdzie prognoza jest niższa o 7%.**"

W raporcie ManpowerGroup zostały również zaprezentowane plany zatrudnienia dla 26 rynków regionu EMEA (Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki). W czołówce krajów, gdzie w końcówce roku będzie najłatwiej o pracę jest Grecja (+18%), Słowenia (+17%), Norwegia (+10%) i Szwecja (+10%), a Polska z wynikiem +9% znajduje się zaraz za nimi. Za naszą zachodnią granicą niemieccy i francuscy pracodawcy zadeklarowali plany zatrudnienia na poziomie +6%, z kolei w południowych Czechach firmy wskazały prognozę +2%, a w

Słowacji +6%. **Najgorsze perspektywy znalezienia nowej pracy czekają na kandydatów z Hiszpanii (0%).**

W Polsce wyniki raportu ManpowerGroup publikowane są od II kwartału 2008 r. Badanie jest przeprowadzane na reprezentatywnej grupie co najmniej 750 pracodawców.

V. Prezentacja danych Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy⁵

1. Informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie dolnośląskim we wrześniu 2019 r.

W okresie sprawozdawczym odnotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do stanu na koniec poprzedniego miesiąca o 947 osób. Wskaźnik płynności bezrobocia w województwie wg stanu na dzień 30.09.2019 r. wyniósł 1,1, co świadczy o utrzymującej się dobrej sytuacji na regionalnym rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym największą liczbę bezrobotnych pozostających w ewidencji powiatowych urzędów pracy odnotowano w mieście Wrocław, która wyniosła 6,4 tys. osób, jest to jednak powiat, w którym stopa bezrobocia jest najniższa w województwie i we wrześniu osiągnęła wartość 1,6%. Natomiast powiat górowski, w którym wg stanu na dzień 30.09.2019 stopa bezrobocia osiągnęła najwyższą wartość na Dolnym Śląsku, tj. 13,5% odnotował liczbę bezrobotnych na poziomie 1,5 tys. osób.

Porównując: bezrobotni z miasta Wrocław stanowią 11,4% ogółu bezrobotnych w województwie dolnośląskim podczas, gdy w powiecie górowskim stanowią 2,7% ogółu.

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy wykazała, że zagrożenie pozostawaniem bez pracy rośnie wraz z wiekiem bezrobotnego. Blisko 54% bezrobotnych w wieku powyżej 60 lat, pozostawała na koniec III kwartału 2019 r. bez pracy powyżej 12 miesięcy. Jednocześnie korelacja pomiędzy okresem pozostawania bez pracy, a poziomem wykształcenia wykazała, iż 60,8% osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy to bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym. Wśród osób pozostających bez stażu pracy najliczniejszą grupę tj. 45% stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy.

⁵ www.dwup.pl

W okresie sprawozdawczym w 26 powiatach województwa dolnośląskiego odnotowano spadek bezrobocia w porównaniu do poprzedniego miesiąca. Największy spadek tj. o 187 osób odnotowano w powiecie wrocławskim grodzkim natomiast największy wzrost liczby bezrobotnych tj. 64 osoby odnotowano w powiecie zgorzeleckim.

Tab. 3. Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w powiatach.

Powiat	Wzrost/spadek bezrobotnych we wrześniu 2019	Powiat	Wzrost/spadek bezrobotnych we wrześniu 2018
Zgorzelecki	64	Kłodzki	-16
Wałbrzyski ziemski	24	Oławski	-20
Świdnicki	19	Strzeliński	-30
Polkowicki	1	Legnicki grodzki	-32
Milicki	-2	Ząbkowicki	-35
Wałbrzyski grodzki	-2	Wrocławski ziemski	-38
Oleśnicki	-6	Złotoryjski	-44
Dzierżoniowski	-7	Legnicki ziemski	-52
Lubański	-8	Lwówecki	-63
Średzki	-8	Lubiński	-67
Jeleniogórski ziemski	-10	Wołowski	-72
Kamiennogórski	-10	Jaworski	-89
Trzebnicki	-13	Bolesławiecki	-101
Górowski	-15	Głogowski	-113
Jeleniogórski grodzki	-15	Wrocławski grodzki	-187

Największa liczba bezrobotnych w województwie dolnośląskim na koniec III kwartału br. spadła w powiecie wrocławskim grodzkim. W powiecie kłodzkim liczba ta zmniejszyła się o 16 osób.

Według stanu na dzień 30.09.2019 r., w porównaniu do poprzedniego miesiąca, w województwie dolnośląskim odnotowano spadek bezrobocia o 947 osób. Największą koncentrację spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w podregionie legnicko-głogowskim, tj. o 278 osób. Natomiast najmniejszy w podregionie wałbrzyskim o 17 osób.

Szczegółowe dane zawiera tabela nr 4

Tab.4. Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w podregionach

Podregion	Wzrost/spadek zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do poprzedniego miesiąca na dzień 30.09.2019
Województwo ogółem	-947
Legnicko-głogowski	-278
Jeleniogórski	-276
Wrocławski	-189
Miasto Wrocław	-187
Wałbrzyski	-17

Podregion wałbrzyski jest na ostatnim miejscu pod względem spadku liczby bezrobotnych w miesiącu wrześniu do sierpnia 2019 r.

2. Oferty pracy

We wrześniu 2019 r. pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy 11 346 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy przypadało przeciętnie, podobnie jak w poprzednim miesiącu, 0,8 nowo zarejestrowanego bezrobotnego.

Liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 6,5% ogólnej liczby wolnych miejsc pracy. Najwięcej ofert pracy dotyczyło prac sezonowych, które stanowiły blisko 54,6% wszystkich zgłoszonych miejsc pracy. Najwięcej ofert pracy (powyżej 1000), które łącznie stanowią blisko 30% zgłoszonych ofert pracy, odnotowano w powiecie wrocławskim grodzkim (3 323).

W okresie styczeń-wrzesień 2019 roku wydatkowano na finansowanie programów rynku pracy kwotę 113 442 100 zł. Najwięcej środków finansowych przeznaczono na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej (41 829 700 zł) oraz staże (28 344 400 zł). Łączna kwota środków przeznaczona na te dwie formy aktywizacji bezrobotnych stanowiła ponad 61,9% wszystkich wydatkowanych środków finansowych od początku roku 2019.

VI. Analiza danych statystycznych PUP w Kłodzku

1. Stopa bezrobocia.

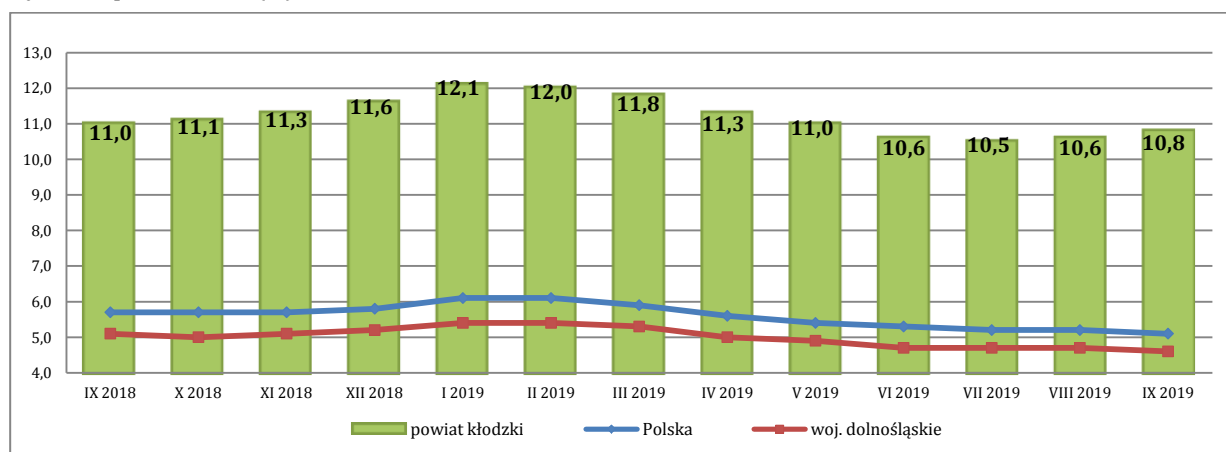
Tab.5. Stopa bezrobocia (%) w okresach: wrzesień 2018 r. – wrzesień 2019 r.

Miesiąc	Polska	woj. dolnośląskie	powiat kłodzki
IX 2018	5,7	5,1	11,0
X 2018	5,7	5,0	11,1
XI 2018	5,7	5,1	11,3
XII 2018	5,8	5,2	11,6
I 2019	6,1	5,4	12,1
II 2019	6,1	5,4	12,0
III 2019	5,9	5,3	11,8
IV 2019	5,6	5,0	11,3
V 2019	5,4	4,9	11,0
VI 2019	5,3	4,7	10,6
VII 2019	5,2	4,7	10,5
VIII 2019	5,2	4,7	10,6
IX 2019	5,1	4,6	10,8

Stopa bezrobocia w powiecie kłodzkim we wrześniu 2019 r. wynosiła 10,8%, co oznacza, że w porównaniu z poprzednim miesiącem wzrosła o 0,2 p. proc. W analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia była wyższa o 0,2 p. proc.

Poniższy wykres słupkowy przedstawia stopę bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019

Wyk. 2. Stopa bezrobocia (%) w okresie: wrzesień 2018 r. – wrzesień 2019 r.



2. Dynamika bezrobocia

Na koniec września 2019 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie kłodzkim wynosiła 5228 bezrobotnych i w porównaniu do stanu z końca sierpnia zmniejszyła się o 16 osób.

Poniższa tabela przedstawia poziomy bezrobocia w gminach powiatu kłodzkiego.

Tab.6. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu kłodzkiego. Porównanie stanu na koniec sierpnia 2019 i września 2019

Lp.	Powiat/miasto/gmina	Zarejestrowani bezrobotni		Wzrost (+) spadek (-)
		sierpień 2019	wrzesień 2019	
	Powiat kłodzki	5244	5228	-16
Gminy miejskie				
1.	Duszniki-Zdrój	117	118	+1
2.	Kłodzko	757	755	-2
3.	Kudowa-Zdrój	255	261	+6
4.	Nowa Ruda	635	649	+14
5.	Polanica-Zdrój	165	163	-2
Gminy miejsko-wiejskie				
6.	Bystrzyca Kłodzka	782	785	-3
7.	Kłodzko	565	547	-18
8.	Lądek-Zdrój	282	270	-12
9.	Lewin Kłodzki	70	70	0
10.	Międzylesie	319	309	-10
11.	Nowa Ruda	433	438	+5
12.	Radków	295	292	-3
13.	Stronie Śląskie	346	345	-1
14.	Szczytna	223	226	+3

We wrześniu 2019 r. w dziewięciu gminach spadła liczba bezrobotnych. Największa wartość dotyczy gminy wiejskiej Kłodzko. W pięciu gminach liczba bezrobotnych nieznacznie wzrosła.

3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W III kwartale Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku pozyskał łącznie **515** wolnych miejsc pracy. Natomiast w pierwszym kwartale liczba przyjętych miejsc jest wysoka i wynosi ogółem 1480.

Tab.7. Liczba przyjętych ofert pracy w poszczególnych miesiącach III kw.2019 r.

Miesiąc	VII	VIII	IXI	Ogółem
Liczba miejsc niesubsydiowanych	163	387	158	708
Liczba miejsc subsydiowanych	56	41	23	120

Wzrasta zapotrzebowanie na pracowników w powiecie kłodzkim w porównaniu do II kwartału br. o 65 oferty pracy niesubsydiowanej. Zmalała liczba ofert dotyczących miejsc subsydiowanych. Związane jest to z wyczerpaniem środków finansowych znajdujących się w dyspozycji PUP w Kłodzku na dany rok kalendarzowy.

W III kwartale br. na lokalnym rynku pracy obserwujemy pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. Nastąpiło zmniejszenie liczby osób bezrobotnych. Cechą charakterystyczną jest zmniejszenie liczby bezrobotnych w kategorii osób powyżej 50 roku życia w stosunku do ogółu bezrobotnych w powiecie. Przyznano 37 wnioskodawcom jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wydano 27 boni na zasiedlenie dla bezrobotnych do 30 roku życia.

W związku z deficytem kadr w III kwartale br. przyjęto 552 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom. Przyjmowane są również wnioski o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemców do pracy sezonowej. Wnioski dotyczą branży: leśnictwo, rolnictwo, gastronomia, hotelarstwo.

Wskaźnik płynności bezrobocia tj.: iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych do liczby zarejestrowanych we wrześniu 2019 r. **wynosi 1,02**. Jeżeli relacja liczby wyłączeń do napływu w omawianym okresie jest większa od jedności oznacza to, że wyrejestrowano z ewidencji więcej bezrobotnych niż zarejestrowano. Przejawia się to w spadku stanu bezrobocia.

Wskaźnik płynności rynku pracy tj.: stosunek liczby bezrobotnych podejmujących pracę do liczby zarejestrowanych we wrześniu 2019 r. **wynosi 0,65** i obrazuje niekorzystną proporcję między odpływem do pracy, a napływem do bezrobocia.

Przygotowała:
Elżbieta Kulczak
Kierownik Referatu Pośrednictwa Pracy
i Poradnictwa Zawodowego